

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 292 DEL
24 MAG. 2021

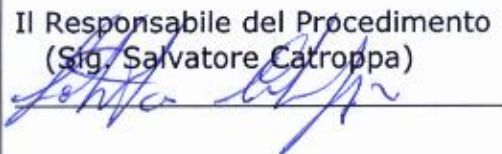
Oggetto: DCA n.135 del 27/10/2020 : Linea progettuale N.2 "*Promozione dell'equità in ambito sanitario*" - Costituzione team aziendale.

Il Commissario Straordinario, Dott. Domenico Sperli, nominato con Decreto del Commissario ad Acta n.6 del 08/01/2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Distretto Unico Aziendale.

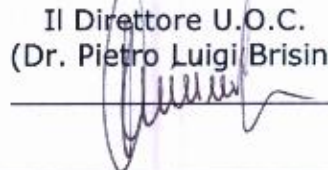
STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. Distretto Sanitario Unico Aziendale

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore del Distretto Sanitario Unico Aziendale, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
(Sig. Salvatore Catroppa)



Il Direttore U.O.C.
(Dr. Pietro Luigi Brisinda)



PREMESSO

CHE in data 27/10/2020 il Commissario ad Acta per l'attuazione di Piano di Rientro ha adottato il DCA n° 135, avente ad oggetto " Obiettivi P.S.N. - Recepimento Accordo Stato/Regioni del 31 marzo 2020, (Rep. Atti n.54/CSR) - Intesa Stato/Regioni del 31 marzo 2020 (Rep. Atti n. 56/CSR) - Assegnazione somme alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere - Approvazione linee progettuali anno 2020 e relazione anno 2019 ";

CHE con il citato DCA sono stati recepiti:

- l'Accordo tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome del 31 marzo 2020, (Rep. Atti n.54/CSR) che ha definito, nell'allegato A), le linee progettuali con cui perseguire gli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale, per l'anno 2020;

- l'Intesa Stato/Regioni del 31 marzo 2020 (Rep. Atti n. 56/CSR), che ha sancito la ripartizione delle risorse vincolate alle Regioni, ai sensi dell'art. 1, comma 34 e 34 bis, della legge 662/1996, per la realizzazione di obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale per l'anno 2020, assegnando alla Regione Calabria la somma complessiva di € 37.001.529,00;

CHE con lo stesso DCA sono stati approvati i singoli progetti (All.2, parte integrante e sostanziale del medesimo decreto) ed è stato determinato e ripartito, per singola Azienda Sanitaria ed Ospedaliera e per singola linea progettuale, il finanziamento da impiegare per la realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale per l'anno 2020 (All.1, parte integrante e sostanziale del medesimo decreto);

CHE per la realizzazione degli obiettivi individuati nella linea progettuale 5 è stata assegnata all'ASP di Crotone la somma di € 255.398,27;

CHE l'ASP di Crotone, con Deliberazione del Commissario Straordinari n. 251 del 04/05/2021 ha preso atto del DCA n.135/2020 ed ha assegnato al D.U.A. la realizzazione della Linea progettuale N.2;

CHE per ciascuna linea progettuale, al fine di dare concreta attuazione alle attività previste, è necessario costituire un team aziendale interdisciplinare.

CONSIDERATO che la Linea progettuale N.2, *"Promozione dell'equità in ambito sanitario"*, ha come obiettivo generale la riduzione delle disuguaglianze in ambito sanitario, attraverso un percorso di superamento delle condizioni che favoriscono la mancanza di equità nei confronti sia dei pazienti, sia degli operatori sanitari;

CHE la stessa Linea progettuale N.2 ha i seguenti obiettivi specifici:

1° Obiettivo: Formalizzazione di strutture aziendali il cui compito è quello di monitorare il tema di equità nei diversi percorsi assistenziali;

2° Obiettivo: Consolidare un percorso formativo e di condivisione dell'approccio equity oriented nel personale aziendale;

3° Obiettivo: Migliorare il processo di valutazione strutturato in ciascuna realtà aziendale utilizzando gli strumenti di Health Equity Audit;

4° Obiettivo: Istituzione di tavoli per valutare e proporre provvedimenti per garantire l'equità nell'accesso alle cure e per contrastare le disuguaglianze di salute favorendo la partecipazione di associazioni di malati o di associazioni per la tutela delle fragilità;

5° Obiettivo: Individuare interventi di programmazione ed azioni da porre in essere per la riduzione delle disuguaglianze, sia a livello aziendale, sia da generalizzare nell'ambito del PRP, con i relativi indicatori per il successivo monitoraggio;

6° Obiettivo: Definire a livello aziendale azioni a favore di persone in condizione di particolare fragilità o di discriminazione anche attraverso l'utilizzo di strumenti tecnologici innovativi;

7° Obiettivo: Realizzazione di interventi di promozione della salute rivolti in particolar modo a persone di basso reddito e bassa istruzione anche attraverso strumenti tecnologici innovativi.

RITENUTO CHE per la Linea progettuale N.2 *"Promozione dell'equità in ambito sanitario"*, in ragione degli obiettivi assegnati, il team aziendale debba comprendere le seguenti figure:

- Direttore del Distretto Sanitario Unico Aziendale;
- Direttore Sanitario Aziendale;
- Risk manager;
- Direttore/Responsabile dell'Ufficio Formazione;
- Direttore Affari Generali;
- Assistente Sociale;
- Rappresentante MMG;
- Oncologo Ospedaliero
- Oncologo Territoriale;
- Responsabile Screening Oncologici;

- Infermiere Professionale;
- Rappresentante dei cittadini;

CHE è necessario, inoltre, avvalersi della collaborazione di:

- esperto nella organizzazione di eventi informativi per la popolazione (Responsabile Promozione ed Educazione salute);
- esperto in informatica;
- Direttore dei Servizi Finanziari per gli aspetti relativi alla gestione dei Costi;
- Direttore U.O.C. Provveditorato, Economato, Gestione Logistica, per l'acquisizione di beni e servizi necessari per le attività progettuali.

CHE ogni componente del team avrà il compito di gestire e rendicontare le attività di propria competenza;

CHE il Direttore del Distretto Sanitario, individuato quale coordinatore del team, avrà il compito di sovrintendere alla gestione delle attività della linea progettuale, ivi compresa la rendicontazione ed al monitoraggio di tutte le fasi del progetto;

CHE il Direttore del Distretto Sanitario provvederà, con successivo atto, sentiti i Direttori di Dipartimento interessati, ad individuare nominativamente i componenti del Team Aziendale afferenti alle varie discipline ed il MMG.

Su conforme proposta del Direttore ff del Distretto Sanitario, Dott. Pietro Luigi Brisinda, formulata a seguito della istruttoria compiuta dalla struttura interessata che non ha rilevato vizi in ordine alla legittimità, regolarità e conformità dell'atto alla normativa vigente.

PROPONE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:

1. ritenere le premesse integralmente ripetute e confermate;
2. stabilire per la Linea progettuale n.2 " *Promozione dell'equità in ambito sanitario*", in ragione degli obiettivi assegnati, la seguente composizione del team:

- Direttore del Distretto Sanitario Unico Aziendale;
- Direttore Sanitario Aziendale;
- Risk manager;
- Direttore/Responsabile dell'Ufficio Formazione;

- Direttore Affari Generali;
- Assistente Sociale;
- Rappresentante MMG;
- Oncologo Ospedaliero
- Oncologo Territoriale;
- Responsabile Screening Oncologici;
- Infermiere Professionale;
- Rappresentante dei cittadini.

3. Avvalersi di:

- esperto nella organizzazione di eventi informativi per la popolazione (Responsabile Promozione ed Educazione salute);
- esperto in informatica;
- Direttore dei Servizi Finanziari per gli aspetti relativi alla gestione dei Costi;
- Direttore U.O.C. Provveditorato, Economato, Gestione Logistica, per l'acquisizione di beni e servizi necessari per le attività progettuali.

4. rimandare a successivo provvedimento l'individuazione delle figure professionali di settore, per come sopra elencati, sentiti i Direttori di Dipartimento e del rappresentante dei MMG, sentite le organizzazioni di categoria;

5. stabilire che ogni componente del team avrà il compito di gestire e rendicontare le attività di propria competenza;

6. stabilire che il Direttore del Distretto Sanitario, individuato quale coordinatore del team, avrà il compito di sovrintendere alla gestione delle attività della linea progettuale, ivi compresa la rendicontazione ed al monitoraggio di tutte le fasi del progetto;

7. autorizzare l'ufficio delibere a pubblicare il presente atto sull'Albo Pretorio on line dell'ASP di Crotone;

8. notificare il presente atto agli interessati;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

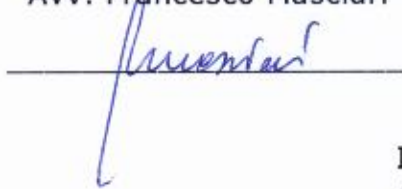
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

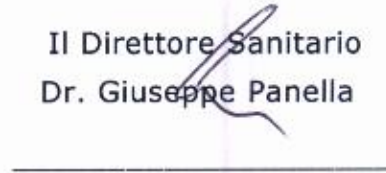
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

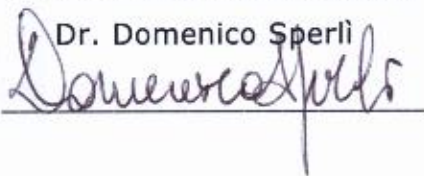
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe Panella



Il Commissari Straordinario

Dr. Domenico Sperli


UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
pretorio dell'Azienda in data 24 MAG. 2021 con protocollo n.
071

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

